

COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO
EXCLUSIVO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA NEGRA



Analista Técnico I - Belo Horizonte

Código da vaga: EX043/23

Documento publicado em: 16/08/2023

É de responsabilidade do candidato acompanhar as informações no site até o final deste processo seletivo.

Prova de Conhecimentos: Conteúdo Programático; Referências Bibliográficas e Critérios de Desempate

Conteúdo Programático

- Gestão de pessoas
- Diversidade, equidade e inclusão: conceitos e aplicação no ambiente organizacional
- Diversidade e Inclusão - Legislação pertinente
- Gestão de projetos
- Estratégia
- Condução de grupos

Referências Bibliográficas

As bibliografias citadas são sugestões. Fica a critério do candidato utilizá-las e/ou pesquisar sobre os temas do conteúdo programático em outras fontes.

DUTRA, Joel Souza. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas.

RIBEIRO, Djamilia. Lugar de Fala.

ADICHIE, Chimamanda Ngozi. O Perigo de uma História Única.

HITT; IRELAND; HOSKISSON. Administração estratégica: competitividade e globalização

Condução de grupos.

Gestão básica de projetos.

Diversidade e Inclusão - Legislação pertinente.

Critérios de Desempate

A prova de conhecimentos será de caráter classificatório e eliminatório. Serão classificados para a etapa seguinte, os 30 (trinta) primeiros candidatos cuja nota da prova for igual ou superior a 60% (sessenta por cento), ou seja, as 30 maiores notas. Havendo igualdade de notas entre candidatos, a classificação será realizada conforme critérios de desempate descritos abaixo.

1. Gestão de pessoas
2. Diversidade, equidade e inclusão: conceitos e aplicação no ambiente organizacional
3. Diversidade e Inclusão - Legislação pertinente

Se ainda assim houver empate, todos os candidatos empatados serão classificados. Os candidatos aprovados nesta etapa terão seus nomes e notas divulgados no site do Sebrae Minas.